

女性活躍推進法に基づく「行動計画」及び「女性の職業生活における活躍に関する情報」を以下のとおり公表いたします。

株式会社つうけん 「女性活躍推進法」行動計画

1. 行動計画期間： 平成28年4月1日 ～ 平成33年3月31日
2. 当社の課題 : 課題1 新規採用者の募集にあたり、女性の応募が少ない。
課題2 女性社員の割合が少なく勤続年数の短い社員が多いため、役職付への登用が少ない。
3. 行動目標 <数値目標>
 - (1) 新規採用に占める女性比率を20%以上とする
 - (2) 女性社員の役付職(課長、課長代理、主任等)比率を10%以上とする
4. 取組内容と実施時期
 - <取組1> ロールモデルの積極的な紹介と活用
 - H28.4～ ロールモデルとなる女性社員へのワークライフバランスの聞き取り調査
 - H28.4～ 企業合同説明会や社外就職サイトへの女性社員の積極活用
 - H29.1～ 大学主催の新卒採用の企業説明会等で、ロールモデルの紹介
 - <取組2> 管理職を目指す女性従業員の計画的育成の推進
 - H28.4～ 研修プログラムの検討
 - H28.10～ 女性社員に対する研修ニーズ把握のため アンケート・ヒアリングの実施
 - H29.4～ アンケート・ヒアリングの結果を踏まえ、研修プログラムの決定
 - H29.4～ 管理職育成キャリア研修の実施

女性の職業生活における活躍に関する情報

1. 女性採用比率 : 9.1%(直近事業年度)
2. 男女の平均勤続年数の差異 : 7.0年(男性:25.8年、女性:18.8年)
3. 男女の平均時間外労働の差異 : 8.0時間/月(男性:29.3時間、女性:21.3時間)
4. 管理職に占める醸成労働者の割合 : 1.2%(直近事業年度)