

シーキューブ株式会社 行動計画

女性が活躍し能力発揮・キャリア形成できるよう、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間

平成28年4月1日から平成33年3月31日までの5年間

2 当社の課題

課題1 リーダー職に占める女性社員の割合が少ない

課題2 年次有給休暇取得率向上を含めた働きやすい職場となるよう改善が必要

3 定量的目標

◆女性社員のキャリアイメージ形成のための研修及び各委員会活動への参加者を対象者(※)の80%以上とする
※出産および子育て期を迎える女性社員(対象40人)

◆一人当たりの年次有給休暇取得日を全社員平均10日(取得率50%)以上とする

4 取組内容

取組内容1 女性社員が出産および子育て期を経験しても働き続けるキャリアイメージ形成の支援を実施

平成28年4月～ ①各種制度をわかりやすくまとめ、社内サイトにより情報発信し、利用促進を行う。

平成28年4月～ ②マネジメント層に対して、女性社員の活躍推進に向けた意識改革および育成のための研修を実施する。

平成29年4月～ ③女性社員に対して、出産および子育て期を経験しても働き続けられるようキャリアデザイン研修を実施する。

取組内容2 年次有給休暇取得の促進を含めた働き方改善の実施

平成28年 4月～ ①年次有給休暇取得促進案の試行実施をする。

平成29年 4月～ ②職場実態に合わせ継続的に実施し取得促進を行う。